

UITVOERINGSOVEREENKOMST VAN DE STICHTING PENSIOENFONDS HUISARTSEN IN OPLEIDING GEVESTIGD TE UTRECHT

Partijen

1. De **Stichting Pensioenfonds Huisartsen in Opleiding**, statutair gevestigd te Utrecht, hierna te noemen: het fonds, rechtsgeldig vertegenwoordigd door:

de heer Drs. M.J.A. de Wit, voorzitter, en
de heer M. van Rumpt, bestuurslid

en

2. De **Stichting SBOH**, statutair gevestigd te Utrecht, hierna te noemen: de werkgever, rechtsgeldig vertegenwoordigd door:

de heer Drs. C.J. Esser

in aanmerking nemende dat

- de werkgever ter uitvoering van een pensioenregeling voor zijn werknemers een pensioenfonds aan zich heeft verbonden, te weten het fonds;
- de werkgever overeenkomstig het bepaalde in de statuten en het pensioenreglement van het fonds pensioenaanspraken wil verlenen aan de in de statuten en het pensioenreglement gedefinieerde belanghebbenden;
- ondergetekenden ingevolge de Pensioenwet in een overeenkomst de wederzijdse rechten en verplichtingen dienen vast te leggen,

zijn het volgende overeengekomen

Artikel 1 Definities

Voor deze overeenkomst zijn naast de definities van de statuten en het pensioenreglement, de volgende definities van toepassing:

1. Bestuur:
het bestuur van het fonds;
2. LAD:
de Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband, gevestigd te Utrecht, dan wel haar rechtsopvolger(s);
3. CAO-partijen:
de werkgever en de LAD;
4. Pensioenovereenkomst:
hetgeen tussen de werkgever en de werknemer is overeengekomen met betrekking tot pensioen en is vastgelegd in het pensioenreglement van het fonds;

Artikel 2 Vaststelling van de premie

1. Dit artikel heeft betrekking op de premie voor de pensioenregeling van het fonds.
2. De premie die door de werkgever moet worden afgedragen wordt vastgesteld door CAO-partijen. Daarbij wordt het bepaalde in dit artikel in acht genomen.
3. De premie als bedoeld in lid 2 wordt niet lager vastgesteld dan de kostendeekkende premie die wordt vastgesteld overeenkomstig de actuariële en bedrijfstechnische nota.
4. De verschuldigde premie als bedoeld in lid 2 wordt uitgedrukt als een percentage van het pensioensalaris van de deelnemer.
5. Een wijziging van de premie als bedoeld in lid 2 wordt doorgevoerd met ingang van de eerste januari van een kalenderjaar. Indien de kostendeekkende premie hoger dreigt te worden dan de geldende vastgestelde premie treedt het fonds tijdig in overleg met CAO-partijen.
6. De werkgever heeft, tenzij er sprake is van onverschuldigd betaalde premie, geen recht op terugbetaling van reeds betaalde premie en zal evenmin premie betalen ter verbetering van pensioenkapitalen.

Artikel 3 Verschuldigdheid van de premie

1. De premie voor de pensioenregeling is verschuldigd door de werkgever aan het fonds voor alle deelnemers in dienst van de werkgever.
2. De verschuldigde premie voor een deelnemer aan de pensioenregeling wordt berekend aan de hand van het pensioensalaris van de deelnemer zoals vastgesteld in het pensioenreglement. In

het pensioenreglement is ook opgenomen wat de premiebijdrage van de deelnemer aan de pensioenregeling is.

Artikel 4 Betaling van de premie in termijnen

De werkgever betaalt de verschuldigde premie in maandelijkse termijnen aan het fonds. De premie dient uiterlijk betaald te worden per de achtste van de maand volgend op de maand waarover de premie is verschuldigd. Tevens levert de werkgever het daarbij behorende premieoverzicht.

Artikel 5 Overschrijding betalingstermijn

Bij niet tijdige betaling van de verschuldigde premie is de werkgever door het enkele verloop van de termijn in verzuim. Het fonds is dan bevoegd ter zake van vergoeding van kosten een kostenopslag in rekening te brengen alsmede rente te vorderen over het verschuldigde bedrag vanaf de dag volgend op de dag dat het verschuldigde bedrag betaald had moeten zijn. De gehanteerde rente is de wettelijke rente en wordt berekend over de periode dat de betaling achterwege is gebleven.

Artikel 6 Informatieplicht van de werkgever

1. De werkgever is verplicht om al zijn werknemers die aan de pensioenregeling van het fonds moeten deelnemen bij het fonds aan te melden. Daarbij dient de werkgever ervoor te zorgen dat het fonds de beschikking krijgt over alle door het fonds benodigde gegevens. Deze gegevens dienen op door het fonds vast te stellen tijdstippen en in uniform formaat op de wijze die door het fonds wordt verlangd te worden aangeleverd.
2. De werkgever is verplicht aan een door het fonds aan te wijzen persoon inzage te verlenen in de administratie van de werkgever met betrekking tot de zakelijke gegevens en bescheiden, waarvan de inzage door het fonds nodig wordt geoordeeld voor een goede uitvoering van de pensioenregeling.
3. De werkgever dient ervoor te zorgen dat alle vereiste gegevens correct, volledig en tijdig worden verstrekt. Er is sprake van tijdige verstrekking indien de hierna omschreven omstandigheden binnen een maand, nadat deze zich hebben voorgedaan, bij het fonds zijn gemeld:
 - a. indiensttreding van werknemers, die als deelnemer in de pensioenregelingen opgenomen moeten worden, onder opgave van de benodigde persoonlijke gegevens;
 - b. uitdiensttreding van werknemers die deelnemer zijn in het fonds; In geval van ziekte dient hier afzonderlijk melding van te worden gedaan.

- c. wijziging in de persoonlijke gegevens van de deelnemers zoals verandering van de mate van arbeidsongeschiktheid, verandering van deeltijdpercentage of overlijden.
4. De kosten die de werkgever maakt voor het vergaren en aanleveren van de door het fonds benodigde gegevens op de door het fonds voorgeschreven wijze zijn voor rekening van de werkgever.

Artikel 7 Niet nakomen van de informatieplicht werkgever

Indien de werkgever niet voldoet aan het bepaalde in artikel 6 is het fonds bevoegd de nodige gegevens naar beste weten vast te stellen en te hanteren bij het vaststellen van de verschuldigde premie. De werkgever is aan deze vaststelling gehouden.

Artikel 8 Verplichtingen van het fonds

Het fonds verplicht zich jegens de werkgever met inachtneming van het bepaalde in de statuten, het pensioenreglement en deze overeenkomst:

- aangemelde werknemers als deelnemers in het fonds op te nemen;
- pensioenaanspraken toe te kennen en pensioenen uit te keren aan de personen als bedoeld in de statuten en het pensioenreglement van het fonds; en
- de uit de Pensioenwet voortvloeiende informatieverplichtingen na te leven.

Artikel 9 Melding premieachterstand

Het fonds informeert elk kwartaal schriftelijk de deelnemers en gewezen deelnemers wanneer sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% van de totale door het fonds te ontvangen jaarpremie.

Artikel 10 Uitoefening rechtsmiddelen ter incasso

Indien de werkgever in gebreke blijft wat betreft het voldoen van de premie maakt het fonds gebruik van de rechtsmiddelen die het ter beschikking heeft.

Artikel 11 Aanpassing van het pensioenreglement aan de pensioenovereenkomst

1. Het fonds stelt het pensioenreglement vast, in overeenstemming met de pensioenovereenkomst, statuten en deze uitvoeringsovereenkomst.
2. Het fonds adviseert CAO-partijen over aan te brengen wijzigingen in de pensioenovereenkomst indien het fonds overeenkomstige wijziging van het pensioenreglement wenselijk vindt.
3. De werkgever informeert het fonds over iedere wijziging in de pensioenovereenkomst. Het fonds past zo nodig binnen drie maanden na wijziging van de pensioenovereenkomst het pensioenreglement aan.
4. In het geval dat de pensioenovereenkomst wijzigt worden de tot het tijdstip van wijziging opgebouwde pensioenaanspraken voor de aanspraakgerechtigden niet gewijzigd, behoudens het bepaalde in de artikelen 76, 78 en 83 van de Pensioenwet.
5. Het fonds treedt tijdig in overleg met CAO-partijen over reglementswijzigingen die betrekking hebben op de hoogte van de premie, de hoogte van de deelnemersbijdrage of de inhoud van de pensioenovereenkomst.

Artikel 12 Sturingsmiddelen

Het fonds hanteert als financiële sturingsmiddel het premiebeleid en het beleggingsbeleid. Tevens kan het fonds CAO-partijen adviseren de pensioenovereenkomst aan te passen waar het de opbouw van toekomstige pensioenrechten betreft.

Artikel 13 Terugstorting

Het fonds maakt geen gebruik van de wettelijke mogelijkheden tot terugstorting.

Artikel 14 Betalingsvoorbehoud

1. De werkgever behoudt zich het recht voor, om met inachtneming van de daarvoor geldende regels, in geval van ingrijpende wijziging van omstandigheden zijn bijdragen aan het fonds en diens gevolg de daaruit resulterende pensioenaanspraken te verminderen of te beëindigen, onder meer indien:
 - a. op enig moment geconstateerd wordt dat er sprake is van fiscaal bovenmatige elementen in de pensioenregeling. De pensioenregeling kan dan worden aangepast. Het fonds is in dat geval bevoegd de pensioenregeling dienovereenkomstig aan te passen;

- b. bij of krachtens wettelijke maatregelen de werkgever verplicht is de toezegging te wijzigen.
2. Indien de werkgever van het recht als bedoeld in het eerste lid gebruik maakt, dan zal het fonds de deelnemers en de (eventuele) herverzekeraar(s) hiervan onverwijld schriftelijk in kennis stellen.
3. Het deel van de pensioenaanspraken dat correspondeert met het gedeelte dat tot de datum van de vermindering van de toegekende pensioenaanspraken is verkregen uit de betalingen, welke tot die datum zijn gedaan of nog verschuldigd zijn, zal niet worden aangetast.

Artikel 15 Aansprakelijkheid

Voor zover de werkgever niet aan zijn verplichtingen voldoet ten opzichte van het fonds, is hij verantwoordelijk en aansprakelijk voor de schade die daaruit ontstaat.

Artikel 16 Duur van de overeenkomst

Deze overeenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd, ingaande op 1 januari 2019. Deze overeenkomst kan bij aangetekend schrijven aan de wederpartij opgezegd worden met ingang van het einde van het jaar, met een opzegtermijn van zes maanden. De eerder door partijen overeengekomen uitvoeringsovereenkomst, met ingangsdatum 1 januari 2018, komt hiermee te vervallen.

Aldus in tweevoud opgemaakt en ondertekend te Utrecht op 5 februari 2019.

Stichting Pensioenfonds Huisartsen in Opleiding

De heer Drs. M.J.A. de Wit,
voorzitter

De heer M. van Rumpt,
bestuurslid

Stichting SBOH

De heer Drs. C.J. Esser, directeur